



**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**V E R B A L E N. 3**

Il giorno 15 giugno 2017, alle ore 10.00, nei locali della Direzione Generale in Roma, alla presenza del Dott. Ugo Della Marta, Direttore Generale, del Dott. Andrea Leto, Direttore Sanitario dell'Istituto, del Dott. Avv. Mauro Pirazzoli, Direttore Amministrativo, del Dott. Romano Zilli, della Dott.ssa Daniela Di Marcello del Controllo di Gestione – STP si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, individuato con delibera del Direttore Generale n. 20 del 19.01.2017, in ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e dalle ss.mm.ii.

Risultano presenti i componenti dell'O.I.V.:

Dott.ssa Katia Belvedere (Coordinatore);

Dott.ssa Adelia Mazzi (Componente);

Dott. Nazareno Renzo Brizioli (Componente).

Argomenti previsti all'O.D.G:

- 1) considerazioni su schede consuntive ciclo performance 2016;
- 2) monitoraggio del ciclo della performance 2017 relativo al 1° quadrimestre;

All'inizio della riunione sono stati consegnati ai membri dell'O.I.V. i report consuntivi riepilogativi relativi a:

- Piano della performance 2016 (allegato 1);
- Primo quadrimestre della performance 2017 (allegato 2).

Tali schede sono state redatte in conformità alle metodologie indicate nel "Sistema di gestione delle performance dell'IZSLT", approvato con Delibera del Direttore Generale n. 121 del 04/03/2016, e dei relativi protocolli applicativi per le aree della Dirigenza e del Comparto, approvati con Delibera del Direttore Generale n. 134 del 15/03/2016.

Si è sottolineato che tali protocolli siano stati applicati, come previsto dagli stessi, in via *sperimentale* per l'anno 2016 e che troveranno completa applicazione per il 2017, attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti previsti.



Durante la discussione l'O.I.V. ha preso atto di tutta la documentazione presentata relativa al Piano della performance 2016, comprese le schede consuntive del ciclo della performance 2016 per singola struttura, già trasmesse a seguito della precedente riunione del 12 aprile 2017.

L'O.I.V. dà quindi atto che il report "Piano della performance 2016" riporta il dato sintetico e conclusivo delle singole schede, a suo tempo trasmesse all'O.I.V., e sulle quali l'O.I.V. ha effettuato le verifiche di competenza, tramite puntuale istruttoria.

Al termine dell'analisi di tutta la documentazione, **l'O.I.V. ha commentato positivamente l'alta percentuale di raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2016 (media del 98,14%)** che, per struttura, si pongono in un range compreso fra 88% e 100%.

Tale risultato, infatti, attesta la capacità dell'Istituto di conseguire pienamente gli obiettivi assegnati dalle regioni Lazio e Toscana per il tramite del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto.

Conseguentemente l'O.I.V. conclude le verifiche relative al raggiungimento degli obiettivi gestionali per l'anno 2016 approvando il documento Allegato 1 nel quale vengono riportate le percentuali di raggiungimento di detti obiettivi gestionali da parte delle singole equipe. L'O.I.V. prende altresì atto che, in base alla normativa vigente e agli accordi aziendali, i responsabili di struttura hanno regolarmente provveduto alla valutazione del personale dirigente e di comparto del relativo centro di responsabilità. Dall'analisi delle valutazioni individuali emerge che circa i 2/3 dei direttori di struttura ha differenziato i punteggi tra i componenti della propria equipe (20/32). Dà altresì atto che tra le 12 unità operative nelle quali il punteggio relativo alle prestazioni individuali è stato attribuito in modo indifferenziato, nessuna ha riconosciuto il punteggio massimo.

Conseguentemente, non essendo stati presentati all'O.I.V. ricorsi concernenti il punteggio individuale attribuito ai singoli collaboratori da parte di responsabili di struttura, l'O.I.V. dà atto che l'attività di verifica relativa al raggiungimento degli obiettivi 2016, sia per quanto attiene le performance gestionali che per quanto attiene le performance individuali, sono quelli relativi all'allegato 1 del presente verbale.

L'O.I.V. ha successivamente aggiunto una serie di riflessioni sulle valutazioni del 2016, tese al miglioramento dell'intero sistema di gestione delle performance, che di seguito si riassumono:

- L'alta percentuale di raggiungimento degli obiettivi nel corso del ciclo 2016 se, da un lato, denota quanto sopra indicato in termini favorevoli, dall'altro potrebbe essere, in alcuni casi, sintomo di obiettivi non sempre adeguatamente sfidanti;
- Gli indicatori utilizzati per la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi non sempre sono ricavabili in automatico dai sistemi gestionali di reportistica





centralizzata né, in taluni casi, verificabili attraverso la consultazione di sistemi di reportistica integrata, rimanendo solamente affidati alle dichiarazioni prodotte dai Responsabili di struttura;

- I protocolli applicativi del Sistema di gestione delle performance non prevedono, attualmente, un sistema di valutazione individuale dei Dirigenti responsabili di strutture ammesse alla negoziazione ed assegnazione del budget; tale condizione non appare conforme alla normativa generale prevista dall'art. 21 comma 1 del d.lgs 165/2001 e dall'art. 15 d.lgs 502/92, e a quella specifica prevista dagli articoli 2, 3 e 9 del d.lgs 150/2009 ;
- Il sistema di distribuzione degli incentivi all'interno delle strutture e la gestione delle eventuali quote non assegnate così come previsto dai protocolli applicativi del Sistema di gestione delle performance, potrebbe essere oggetto di riflessione al fine di migliorarne l'efficacia.

Al termine di queste riflessioni l'O.I.V. esamina il Report allegato 2 concernente lo stato di avanzamento del raggiungimento degli obiettivi al 30/04/2017, redatto a cura del Controllo Gestione - STP. Prende pertanto atto, con soddisfazione, che a tale data il raggiungimento tendenziale degli obiettivi viene percentualmente quantificato nella misura del 35,17%, indice di un sostanziale corretto andamento delle attività di raggiungimento degli obiettivi.

Prende altresì atto che l'equipe con maggior ritardo ha un raggiungimento parziale degli obiettivi pari al 22,13%, mentre l'equipe con maggior vantaggio sul raggiungimento degli obiettivi dichiara una quota di raggiungimento pari a 60,10%.

In considerazione del fatto che tali valori sono al momento insufficienti per trarre conclusioni, l'O.I.V. riserva ogni commento al report relativo al 2° quadrimestre. Ciò facendo, l'O.I.V. approva la metodologia di rappresentazione degli stati di avanzamento proposti e sollecita positivamente l'ufficio a mantenere questi standard di reportistica.

Al termine delle considerazioni sugli obiettivi del 2016 e del 2017 in itinere, l'O.I.V. ha approvato i contenuti della proposta per il nuovo Regolamento OIV, nella versione allegata (allegato 3).

Infine l'O.I.V. ha approvato, nel suo impianto metodologico, il diagramma di flusso del ciclo della performance, corredato dal diagramma di Gantt, già consegnato successivamente alla riunione del 12 aprile 2017 (Allegati 4 e 5), auspicando, già dalla prossima riunione, l'utilizzo dello schema per la discussione sullo stato dell'arte del ciclo stesso.

Nella seduta é, inoltre, stabilito che la prossima riunione dell'OIV si terrà il giorno 8 settembre p.v. alle ore 10.00.



Alle ore 13,00, non essendovi null'altro da aggiungere, si dichiara chiusa la seduta.

Roma, 15 giugno 2017

Dott.ssa Katia Belvedere, coordinatore OIV;

Katia Belvedere

Dott.ssa Adelia Mazzi, componente;

Adelia Mazzi

Dott. Nazareno Renzo Brizioli, componente;

Nazareno Renzo Brizioli

Dott.ssa Daniela Di Marcello, estensore verbale

Daniela Di Marcello